

Mit der **KULTURREISE** zur Team Excellence

Wie bringen wir unsere PS auf den Boden? Konzentrieren wir uns bei dieser Frage nicht oft zu sehr auf die Technik oder die Methodik und vernachlässigen dabei die Menschen, die diese anwenden?

Die Digitalisierung schafft neue Arbeitswelten. Im Zeitalter von Industrie 4.0 investieren Organisationen in neue Geschäftsmodelle, agile Prozesse und den effizienten Einsatz von Arbeitsmitteln, um sich neue Ökosysteme zu erschliessen. In dieser wissens- und innovationsbasierten Wirtschaft sind es nach wie vor Menschen, die die eigentliche Wertschöpfung erbringen. Es sind in Teams agierende Menschen, welche die PS auf den Boden bringen! Ihre Mitarbeitenden erbringen gegenüber Ihren Kunden die Leistung, gewinnen und begeistern diese.

Investiert Ihre Organisation neben Arbeit 4.0 auch in Kultur 4.0, den Nährboden für Kreativität, Innovation und Teamspirit?

Erfolgreiche Teams haben kurz gefasst ein gemeinsames Ziel, interagieren selbstreflektiert und schaffen es, die vorhandenen Ressourcen situationsbezogen optimal einzusetzen.

Mit der KULTURREISE haben wir ein Instrument entwickelt, das es Ihren Teams ermöglicht eine Standortbestimmung hinsichtlich der eigenen Team Excellence vorzunehmen, um und darauf aufbauend diese ziel- und bedarfsgerecht weiter zu fördern oder wo notwendig zu entwickeln.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Gerne erklären wir Ihnen die KULTURREISE persönlich.



Die KULTURREISE bietet Ihrer Organisation und Ihren Teams folgenden Nutzen:

- › Quantitative und qualitative Standortbestimmung in den relevanten Dimensionen von Team Excellence
- › Selbstreflektierte Auseinandersetzungen in wichtigen Themen der Teamarbeit wie z. B. Kommunikation, Leistungsbeiträge, Ressourcenmanagement oder Führung
- › Strukturierter, moderierter Prozess vom Briefing über die Umsetzung bis hin zur Auswertung
- › Anwendungsfreundliche Anleitung, um on-the-job relevante Aspekte der Teamarbeit aufgaben- und menschenorientiert weiter zu entwickeln
- › Positive Grundhaltung zur Förderung des eigenverantwortlichen Handelns sowie Interagierens im und zwischen Teams
- › Erfahrene Begleiter mit umfassender Expertise in den Themen Organisations-, Kultur-, Leadership- und Teamentwicklung, Coaching, Training und individuelles Ressourcenmanagement
- › Geringer zeitlicher und finanzieller Aufwand für ein aufschlussreiches Ergebnis
- › Auch für Schichtbetriebe geeignet, Corona-konform

Sabine Halfar
CEO/ Geschäftsführerin
Dipl. syst. Master of BusinessCoaching &
Training, zertifiziert nach ISO/ IEC 17024

match index GmbH
General-Wille-Strasse 201
CH-8706 Meilen
Tel. +41 (0) 43 466 07 60
sabine.halfar@matchindex.ch
www.matchindex.ch



Roger Huber, Dr. phil.
Senior Project Manager
Performance & Assessment

klingsler consultants ag
A1 M.O.V.E.
Bändliweg 20 . CH-8048 Zürich
Tel. +41 (0) 44 542 26 47
roger.huber@klingslerconsultants.ch
www.klinslerconsultants.ch

klingsler

Compensation & Performance Experts